



Rep. Gen.le N. 485 del 12/4/12

# PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

## I DIPARTIMENTO

U.D. "Affari generali e istituzionali, legali e politiche culturali"  
U.O. "Organi e Relazioni sindacali"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n° 19 del 12-04-2012

OGGETTO: Quantificazione e ripartizione monte ore permessi sindacali anno 2012.

### IL DIRIGENTE

**PREMESSO** che l'art. 50 del D.Lgs 165/2001 affida alla contrattazione collettiva quadro la gestione complessiva del contingente dei permessi, dei distacchi e delle altre prerogative sindacali;

**CONSIDERATO** che per la quantificazione e ripartizione dei permessi sindacali relativi all'anno 2012 per il personale delle categorie deve essere applicato il vigente "Contratto Collettivo Nazionale Quadro di modifica del CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti 2008-2009 del 26 settembre 2008", sottoscritto dall'ARAN e dalle Confederazioni sindacali il 9 ottobre 2009;

**CHE** in merito alla quantificazione dei permessi sindacali l'art 2 cc. 2 e 3 del suddetto CCNQ così dispone: "E' confermato il contingente complessivo dei permessi sindacali....che spettano alle RSU nella misura di **n. 30 minuti per dipendente** in servizio....";

I **permessi sindacali**...di competenza delle **organizzazioni sindacali rappresentative** ..sono fruibili dalle stesse nella misura di **n. 41 minuti per dipendente** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati;

**CHE** ai sensi dell'art. 9 del CCNQ 7 agosto 1998 cui fa rinvio l'art 2 c. 4 del CCNQ 9 ottobre 2009 la ripartizione dei permessi è così effettuata:

- il contingente dei permessi di spettanza delle R.S.U. è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- la distribuzione del monte ore spettante alle organizzazioni sindacali titolari viene effettuata proporzionalmente, tenendo conto della media tra il dato associativo ( percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe) e il dato elettorale ( percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi);

**VISTA** la comunicazione del 05/01/2012 inviata dall'ufficio "Selezione e Reclutamento e Contenzioso del Lavoro " da cui risulta che al 31/12/2011 il numero dei dipendenti a tempo indeterminato incluso il personale comandato ed esclusi i dirigenti, era di 989;

**VISTA** la nota del 23/01/2012 con cui l'Ufficio "Trattamento Economico del Personale" ha trasmesso il numero delle deleghe sindacali con riferimento al 31/12/2011;

**CONSIDERATO** che ai sensi del citato art 2 cc. 2 e 3 del CCNQ 9 ottobre 2009, il contingente dei permessi da ripartire è di **1170 ore** così suddivise: **494 alle RSU e 676 alle Organizzazioni Sindacali rappresentative;**

**VISTE** le LL.RR. n° 48/91 e 30/2000;

**VISTO** lo Statuto Provinciale;

**PER QUANTO** sopra premesso

#### **DETERMINA**

**APPROVARE** la quantificazione e la ripartizione dei permessi sindacali per l'anno 2012 determinata nei modi e nelle specifiche sotto riportate:

- **494 ore alla R.S.U. ai sensi dell'art. 9 c.4 del CCNQ del 7 agosto 1998, che recita: "Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito" e come ulteriormente precisato dalla nota di chiarimenti del 4 luglio 2003 prot. 5126 art. 3 lett. E.**
- **Le suddette ore sono utilizzate pro rata, fino alla data delle elezioni 5-7 marzo 2012, dalla RSU uscente.**
- **676 ore alle sole Organizzazioni Sindacali rappresentative, distribuite proporzionalmente tenendo conto della media tra dato associativo e dato elettorale (anno 2007) secondo il procedimento indicato dall'ARAN nella nota prot. n. 5126 del 04/07/2003 di chiarimenti ed evidenziato nelle due tabelle seguenti:**

<b>Sigle sindacali</b>	<b>Deleghe</b>	<b>Dato associativo</b>	<b>Voti</b>	<b>Dato elettorale</b>	<b>Media</b>
CGIL FP	170	32,8%	281	30,2%	31,50%
CISL FP	57	11%	194	20,9%	15,95%
UIL FPL	20	3,8%	34	3,6%	3,70%
CSA	206	39,7%	289	31,1%	35,40%
DICCAP	16	3,1%	23	2,5%	2,80%
UGL	17	3,3%	34	3,6%	3,45%
FSI	24	4,6%	75	8,1%	6,35%
SNATER	9	1,7%	/	/	0,85%
<b>TOTALE</b>	<b>519</b>	<b>100%</b>	<b>930</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Poichè il 100% del monte ore aziendale deve essere distribuito alle sole **organizzazioni sindacali rappresentative** occorre prendere in considerazione solo quelle. Si specifica che, *l'ARAN con nota prot. n. 14500 del 02.04.2012, in ottemperanza alla sentenza n.58899/11 del 19.05.2011, revoca l'ammissione con riserva del CSA Regioni e Autonomie Locali per il biennio 2008-09 che ai sensi della vigente normativa contrattuale perde la titolarità dei permessi e delle prerogative nei luoghi di lavoro.* La somma delle percentuali medie delle sole organizzazioni sindacali rappresentative (CGIL FP, CISL FP, UIL FPL) è pari al 51,15% ; pertanto, dovendo essere distribuito ad esse l'intero monte ore di amministrazione, occorre procedere a ricalcolare il loro peso riproponendolo al 100% nel modo seguente:

Media: 51,15% = x: 100

Da tale riproporzionamento risulta una nuova media in base alla quale viene distribuito il monte ore di amministrazione spettante alle OO.SS. rappresentative:

<b>Sigle sindacali</b>	<b>Media precedente</b>	<b>Nuova media</b>	<b>Ore OO.SS.</b>
CGIL	31,50%	61,58%	<b>416</b>
CISL	15,95%	31,18%	<b>211</b>
UIL	3,70%	7,24%	<b>49</b>
<b>Totale</b>	<b>51,15%</b>	<b>100%</b>	<b>676</b>

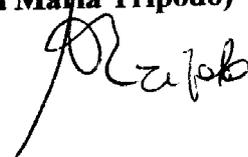
**AUTORIZZARE** la fruizione dei permessi sindacali alle varie sigle sindacali aventi diritto con le modalità indicate dalle circolari emanate sull'argomento da questa Amministrazione.

**TRASMETTERE** copia della presente determinazione:

- All'Albo Pretorio per la pubblicazione;
- all'Ufficio "Trattamento Giuridico e Gestione del Personale" a cui si raccomanda per una corretta applicazione, di adempiere ai provvedimenti di competenza;
- agli organismi sindacali interessati.

Il presente provvedimento è già esecutivo a norma di legge.

**IL DIRIGENTE**  
(Avv. Anna Maria Tripodo)



COPIA 